

Strategimøte 16.09.2017

NSQF STYRET OG KOMITEER

Deltagere

- ▶ Otto Kalvø, styreleder
- ▶ Laila Østerhus, styremedlem
- ▶ Nina Haugen, styremedlem
- ▶ Vibeke Wiig, styrevaramedlem
- ▶ Edvard Hegbom, styrevaramedlem
- ▶ Steinar Gangsø, medlem av Sportskomiteen
- ▶ Lasse Klæning, medlem av Turneringskomiteen
- ▶ Alice Boyd, medlem av Utdanningskomiteen
- ▶ Marianne Hylland, leder av FH komiteen
- ▶ Bente Stavenes, generalsekretær, leder av Klubbutviklingskomiteen, Utdanningskomiteen og Anleggskomiteen

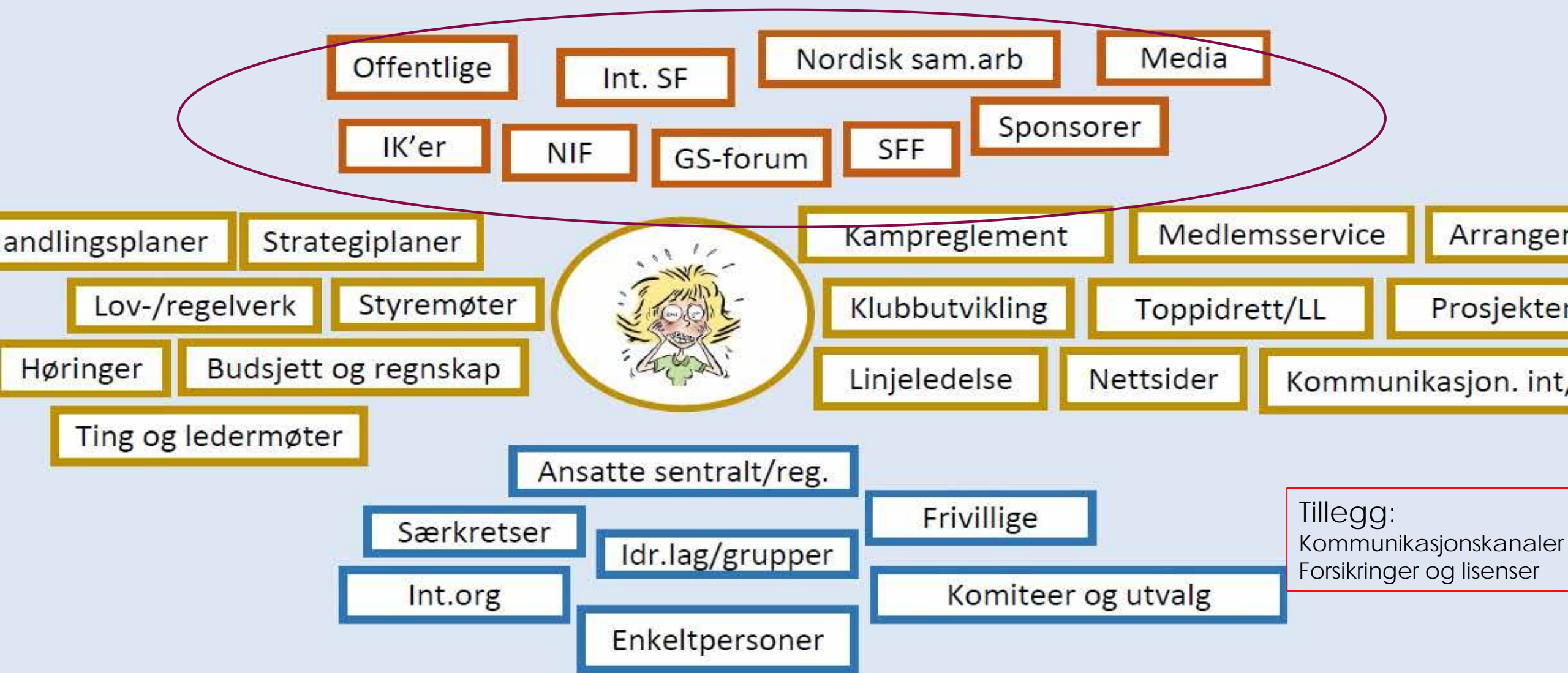
Norges Squashforbunds organisasjon

- ▶ 3205 medlemmer
- ▶ 40 klubber
- ▶ Styret, ingen styremedlemmer har konkrete oppgaver
- ▶ 6 driftskomiteer, hvorav 3 er underlagt kontoret
- ▶ 2 tingvalgte komiteer
- ▶ 1 ansatt

Hva skal GS prioritere?

- ▶ Mer enn nok å gjøre! Hvor mye får jeg utført?
- ▶ Mange møter! Hva har jeg tid til?
- ▶ Mye å lese, mye informasjon-høringer fra NIF! Hvordan unngå å miste frister og viktig informasjon/midler?
- ▶ Møter-mail-telefoner-kontrakter-søknader-høringer-frister-regler-forsikring-lisens-kursregistrering-landslag-reiser-regnskap-budsjett-styremøter-komiteer-klubber-senter-enkeltpersoner
- ▶ **Savner en strategiplan med konkrete mål med frister og ansvarsfordeling**

En Generalsekretærs (og Org.sjefs?) hverdag?



Hva har vi oppnådd siste par år

- ▶ Ny landslagstrener med team
- ▶ Utvidet regionsteamene
- ▶ Etablert treningstilbud på Olympiatoppen for landslaget
- ▶ Kontrakt med OTWS klubb utvikling – etablert bedre kontakt med klubber og senter
- ▶ Utviklet SFO tilbud i samarbeid med OTWS og søkt sponsorstøtte
- ▶ Nytt turneringssystem
- ▶ Etablert nye kurs og økt kurstilbudet
- ▶ Endret komiteenes mandat som rådgivende mot styret, lagt 3 komiteer til kontoret og forbedret kontakt mellom komiteene
- ▶ Forbedret kontakt med NIFs organisasjon og andre forbund
- ▶ Økt medlemsmassen og flere klubber er etablert
- ▶ Utvidet utstysordningen
- ▶ Etablert egne barneidrettsbestemmelser
- ▶ Igangsatt arbeidet med Antidoping mot Rent Forbund
- ▶ Modernisert regnskapet
- ▶ Resultat er endret fra underskudd til overskudd, økt inntektene fra NIF og redusert administrasjonskostnadene
- ▶ Modernisert web og økt satsingen på facebook og instagram

Frivilligheten – spilleregler satt på workshop juni 2016 – er vi på rett veg?

- ▶ Åpenhet
- ▶ Løfte hverandre opp gjennom skryt og konstruktive tilbakemeldinger
- ▶ Kommunikasjon – være direkte
- ▶ Kontinuerlig og ofte kommunikasjon
- ▶ Jobbe sammen mot felles mål
- ▶ Tåle uenighet – høyt under taket – rom for diskusjon
- ▶ Lov å pushe hverandre
- ▶ Oppfordre til diskusjon
- ▶ Lojal til beslutninger
- ▶ Sette pris på frivillighet – blomster - gaver

Spørsmål 1: Hva mener du er vår største utfordring når vi skal lage en strategiplan?

- ▶ Planen må være realistisk og overkommelig
- ▶ Leder for planen og målene må være klare
- ▶ Planen må være konkret med mål
- ▶ Planen må være gjennomførbar med klare mål
- ▶ Planen må synliggjøre klubbens tilstand
- ▶ Økonomi
- ▶ Planen må være realistisk og ha klare mål
- ▶ Definere hva er viktigst for vi vil så mye

Spørsmål 2: Hva er ditt største ønske for sporten vår

- ▶ Større engasjement i klubber og blant trenere
- ▶ Flere medlemmer og flere treningssamlinger
- ▶ 30.000 medlemmer
- ▶ Bredere tilbud til flere spillere i klubb
- ▶ Flere spillere
- ▶ Flere spillere/medlemmer
- ▶ Bedre organisert og mindre kostbart treningstilbud
- ▶ Bedre økonomi

Spørsmål 3: Hva er din forventning til dagen?

- ▶ Åpen for å lære og sette gjennomførbare mål
- ▶ Se på visjonen
- ▶ Åpen for innspill
- ▶ Sette en gjennomførbar strategi
- ▶ Høre litt om strategitiltak
- ▶ Lage en konkret plan og iverksette den
- ▶ Vi skal sette realistiske mål
- ▶ Vi skal sette gode mål

Oppsummering – kom vi i mål?

- ▶ Ble forventningene til dagen innfridd?
- ▶ Ble planen konkret og realistisk?
- ▶ Har planen klare mål?
- ▶ Har planen tidsfrister?
- ▶ Er planen gjennomførbar?
- ▶ Har vi fordelt arbeidsoppgavene?
- ▶ Hvem er leder for planen?