

Strategimøte 16.09.2017

NSQF STYRET OG KOMITEER

Deltagere

- u Otto Kalvø, styreleder
- u Laila Østerhus, styremedlem
- u Nina Haugen, styremedlem
- u Vibeke Wiig, styrevaramedlem
- u Edvard Hegbom, styrevaramedlem
- u Steinar Gangsø, medlem av Sportskomiteen
- u Lasse Klæning, medlem av Turneringskomiteen
- u Alice Boyd, medlem av Utdanningskomiteen
- u Marianne Hylland, leder av FH komiteen
- u Bente Stavenes, generalsekretær, leder av Klubbutviklingskomiteen, Utdanningskomiteen og Anleggskomiteen

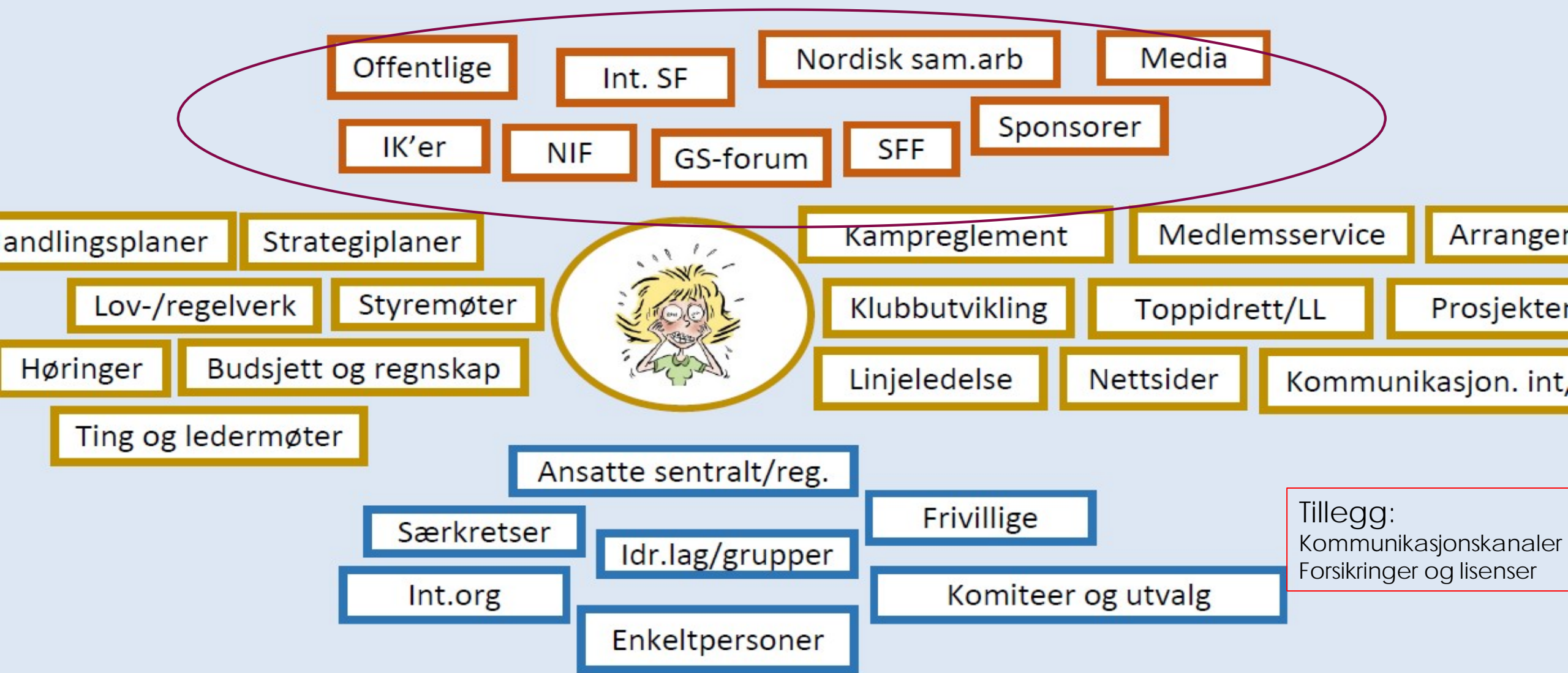
Norges Squashforbunds organisasjon

- u 3205 medlemmer
- u 40 klubber
- u Styret, ingen styremedlemmer har konkrete oppgaver
- u 6 driftskomiteer, hvorav 3 er underlagt kontoret
- u 2 tingvalgte komiteer
- u 1 ansatt

Hva skal GS prioritere?

- u Mer enn nok å gjøre! Hvor mye får jeg utført?
- u Mange møter! Hva har jeg tid til?
- u Mye å lese, mye informasjon-høringer fra NIF! Hvordan unngå å miste frister og viktig informasjon/midler?
- u Møter-mail-telefoner-kontrakter-søknader-høringer-frister-regler-forsikring-lisens-kursregistrering-landslag-reiser-regnskap-budsjett-styremøter-komiteer-klubber-senter-enkeltpersoner
- u **Savner en strategiplan med konkrete mål med frister og ansvarsfordeling**

En Generalsekretærs (og Org.sjefs?) hverdag?



Hva har vi oppnådd siste par år

- u Ny landslagstrener med team
- u Utvidet regionsteamene
- u Etablert treningstilbud på Olympiatoppen for landslaget
- u Kontrakt med OTWS klubb utvikling – etablert bedre kontakt med klubber og senter
- u Utviklet SFO tilbud i samarbeid med OTWS og søkt sponsorstøtte
- u Nytt turneringssystem
- u Etablert nye kurs og økt kursstilbudet
- u Endret komiteenes mandat som rådgivende mot styret, lagt 3 komiteer til kontoret og forbedret kontakt mellom komiteene
- u Forbedret kontakt med NIFs organisasjon og andre forbund
- u Økt medlemsmassen og flere klubber er etablert
- u Utvidet utstysordningen
- u Etablert egne barneidrettsbestemmelser
- u Igangsatt arbeidet med Antidoping mot Rent Forbund
- u Modernisert regnskapet
- u Resultat er endret fra underskudd til overskudd, økt inntektene fra NIF og redusert administrasjonskostnadene
- u Modernisert web og økt satsingen på facebook og instagram

Frivilligheten – spilleregler satt på workshop juni 2016 – er vi på rett veg?

- u Åpenhet
- u Løfte hverandre opp gjennom skryt og konstruktive tilbakemeldinger
- u Kommunikasjon – være direkte
- u Kontinuerlig og ofte kommunikasjon
- u Jobbe sammen mot felles mål
- u Tåle uenighet – høyt under taket – rom for diskusjon
- u Lov å pushe hverandre
- u Oppfordre til diskusjon
- u Lojal til beslutninger
- u Sette pris på frivillighet – blomster - gaver

Spørsmål 1: Hva mener du er vår største utfordring når vi skal lage en strategiplan?

- u Planen må være realistisk og overkommelig
- u Leder for planen og målene må være klare
- u Planen må være konkret med mål
- u Planen må være gjennomførbar med klare mål
- u Planen må synliggjøre klubbens tilstand
- u Økonomi
- u Planen må være realistisk og ha klare mål
- u Definere hva er viktigst for vi vil så mye

Spørsmål 2: Hva er ditt største ønske for sporten vår

- u Større engasjement i klubber og blant trenere
- u Flere medlemmer og flere treningssamlinger
- u 30.000 medlemmer
- u Bredere tilbud til flere spillere i klubb
- u Flere spillere
- u Flere spillere/medlemmer
- u Bedre organisert og mindre kostbart treningstilbud
- u Bedre økonomi

Spørsmål 3:Hva er din forventning til dagen?

- u Åpen for å lære og sette gjennomførbare mål
- u Se på visjonen
- u Åpen for innspill
- u Sette en gjennomførbar strategi
- u Høre litt om strategitiltak
- u Lage en konkret plan og iverksette den
- u Vi skal sette realistiske mål
- u Vi skal sette gode mål

Oppsummering – kom vi i mål?

- u Ble forventningene til dagen innfridd?
- u Ble planen konkret og realistisk?
- u Har planen klare mål?
- u Har planen tidsfrister?
- u Er planen gjennomførbar?
- u Har vi fordelt arbeidsoppgavene?
- u Hvem er leder for planen?